

充実した看護能力開発プログラムで、 看護専門職者としての成長を支援します

国立病院機構は全看護職員を対象とした看護職員のキャリアパス制度をもとに、全看護職員を対象にした「ACTyナース」と看護管理者として必要な能力を育成する「CREATE」の2つの教育プログラムによって、自己の能力を自ら開発できる看護専門職者を育成します。

看護実践者の育成

看護職員能力開発プログラム

全国規模の統一された能力開発プログラムで着実にステップアップ

ACTy ver.2

国立病院機構が目指す看護師像を、ACTyナース(アクティナース)と呼びます。「看護職員能力開発プログラム」によって学び、理論と技術をもって実践し、看護を創造する看護師がACTyナースです。様々な学習の機会を活用し、日々の看護実践を振り返るという過程を続けることで、ACTyナースへの成長を目指します。

Art
Caring
Create
Coordinate
Coaching
Teamwork
Theory

ACTy ver.2 レベルI

看護実践に必要な基本的能力を習得する

ACTy ver.2 レベルII

- ①根拠に基づいた看護を実践する
- ②後輩と共に学習する

ACTy ver.2 レベルIII

- ①個性性を重視した看護を実践する
- ②看護実践者として後輩に支援的役割を果たせる

ACTy ver.2 レベルIV

- ①後輩の学習を支援する
- ②チームリーダーとしての役割・行動がとれる

ACTy ver.2 レベルV

専門性の発揮、管理・教育的役割モデルとなり、研究への取り組みができる

A CTy ver.2

CREATE

CREATE レベルIV

地域の保健医療システムと連携して、病院の理念の実現に向けて組織変革する

CREATE レベルIII

病院および看護部の理念の実現に向けて組織的に取り組む

CREATE レベルII

看護部の理念に基づいて部署の運営を担う

CREATE レベルI

良質な看護サービスを提供し、看護管理者として役割を遂行できる

看護管理者の育成

看護管理者能力開発プログラム

CREATE

ACTyナースとして自律した看護師になった後は、看護管理者としての能力開発プログラムがあります。全ての看護専門職者に必要な看護マネジメント能力を育成します。どのような道に進んでも、あなたの力となるでしょう。

Challenge
Robust
Encourage
Admit
Tirelessly
Execute

主体的に学習し、実現したい看護に向かってステップアップ